



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Российский научно-исследовательский институт информации и технико-экономических исследований по инженерно-техническому обеспечению агропромышленного комплекса»

(ФГБНУ «Росинформагротех»)

ПРИКАЗ

02.10.2024

№ 184/2

О внесении изменений в приказ ФГБНУ «Росинформагротех» от 29.12.2023 № 193 «Об утверждении положения об оплате труда, положения о премировании, показателей эффективности и результативности деятельности работников федерального государственного бюджетного научного учреждения «Российский научно-исследовательский институт информации и технико-экономических исследований по инженерно-техническому обеспечению агропромышленного комплекса» («ФГБНУ «Росинформагротех») и критериев их оценки и признании утратившими силу локальных нормативно-правовых актов, регулирующих оплату труда и премирование»

В соответствии с приказом Минсельхоза России от 02.08.2024 № 451 «Об установлении размеров ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) федеральных государственных гражданских служащих МСХ РФ и работников подведомственных МСХ РФ ФГУП, ФКП, ФГБУ, допущенных к государственной тайне на постоянной основе»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в приказ ФГБНУ «Росинформагротех» от 29.12.2023 № 193 «Об утверждении положения об оплате труда, положения о премировании, показателей эффективности и результативности деятельности работников федерального государственного бюджетного научного учреждения «Российский научно-исследовательский институт информации и технико-экономических исследований по инженерно-техническому обеспечению агропромышленного комплекса» («ФГБНУ «Росинформагротех») и критериев их оценки и признании утратившими силу локальных нормативно-правовых актов, регулирующих оплату труда и премирование» (далее – Положение):

1.1. Пункт 1.1. Приложения № 1 к Положению дополнить словами:

«– Приказом Минсельхоза России от 02.08.2024 № 450-дсп «О признании утратившим силу приказа Минсельхоза России от 13 октября 2015 г. № 468дсп «Об определении (установлении) размеров социальных гарантий гражданам, должностным лицам и работникам Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, подведомственных федеральных органов исполнительной власти, их территориальных органов, федеральных государственных унитарных предприятий и федеральных государственных бюджетных учреждений, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;

– Приказом Минсельхоза России от 02.08.2024 № 451 «Об установлении размеров ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) федеральных государственных гражданских служащих МСХ РФ и работников подведомственных МСХ РФ ФГУП,ФКП, ФГБУ, допущенных к государственной тайне на постоянной основе»; »

1.2. Приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции (Приложение № 1 к настоящему приказу).

2. Распространить действие п. 1 настоящего приказа на отношения, возникшие с 02.08.2024.

3. Начальнику канцелярии Морозовой Н.В. обеспечить доведение настоящего приказа до работников, подключенных на момент регистрации настоящего приказа к системе ЭДО, посредством системы ЭДО для ознакомления

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора



М.В. Дулясова

Приложение № 1 к приказу
ФГБНУ «Росинформагротех»
от 02.10.2024 № 184/2

Приложение № 3
к Положению об оплате труда,
утвержденному приказом
от 29.12.2023 № 193

**ПОРЯДОК, ВИДЫ И РАЗМЕРЫ НАДБАВОК,
УСТАНОВЛЕННЫХ НЕКОТОРЫМ КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ
ФГБНУ «РОСИНФОРМАГРОТЕХ»**

1. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации от 10 до 15 % от должностного оклада.

Сотрудникам подразделений по защите государственной тайны устанавливается ежемесячная надбавка в следующем размере:

– за работу с секретными сведениями при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 15% от должностного оклада.

Работникам при назначении (переводе) на должности, предусматривающие допуск к государственной тайне, устанавливается ежемесячная надбавка в следующих размерах:

– за работу с секретными сведениями, при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 15% от должностного оклада;

– за работу с секретными сведениями, при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий – 10% от должностного оклада.

Подтверждение доступа и осведомленности при расчете надбавки производится подразделениям по защите государственной тайны ежегодно до 1 февраля текущего года, а также после оформления (переоформления) допуска, при назначении (переназначении) работников на должности, предполагающие допуск к государственной тайне.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) при стаже работы от 1 до 5 лет составляет – 10 %, от 5 до 10 лет – 15 %, от 10 лет и выше – 20 %.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.