

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ФГБНУ «Росинформагротех»

от «06» апреля 2022 г. № 43

ПОЛОЖЕНИЕ

О квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Московской области от 25.04.2008 №53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест», распоряжением Министерства социального развития Московской области от 30.05.2018 №19РВ-53 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в ФГБНУ «Росинформагротех» (далее – Учреждение).

1.2. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее – квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данном учреждении, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в Учреждении составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно устанавливается по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя

из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Учреждения.

2. Требования к условиям труда инвалидов

2.1. Не допускаются установление в трудовом договоре условий труда ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками. Обеспечивается соответствие требований характера и условий труда функциональным возможностям организма, квалификации, степени профессиональных навыков. Предпочтительно сохранять профессию при облегченном режиме труда.

2.2. Показанными условиями труда для трудоустройства инвалидов являются:

- оптимальные или допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды по физическим, химическим и биологическим факторам;

- работа с незначительной физической и умеренной физической, динамической, статистической нагрузкой;

- работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела, в отдельных случаях – стоя или с возможностью ходьбы;

- расстановка оборудования и мебели должна обеспечивать безопасность и комфортность труда;

- установка светильников должна обеспечивать рациональное светораспределение.

2.3. Параметры микроклимата, шума, вибрации, освещенности,

химических факторов производственной среды, должны соответствовать требованиям действующего санитарного законодательства.

2.4. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальной программы реабилитации. Отказ инвалида от индивидуальной программы реабилитации в целом или от реализации отдельных частей освобождает Учреждение от ответственности за ее исполнение (ст. 11 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ).

2.5. Для инвалидов 1 и 2 групп устанавливается сокращенная численность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (ст. 92 ТК РФ).

2.6. Продолжительность ежедневной работы инвалидам устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При продолжительности рабочего времени менее 35 часов в неделю заработная плата выплачивается пропорционально отработанному времени (ст. 94 ТК РФ).

2.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работам в выходные, нерабочие праздничные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. При этом инвалиды должны быть под подпись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни и ночное время (ст.ст.95.96 ТК РФ).

2.8. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ).

2.9. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам инвалиду по его письменному заявлению работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

2.10. Отдел кадров ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего

за отчетным, представляет сведения в Пушкинский центр занятости о выполнении установленной квоты по формам в соответствии с распоряжением Министерства социального развития Московской области от 17 мая 2018 года №19РВ-32.

2.11. Отдел кадров осуществляет расчет размера квоты исходя из среднесписочной численности работников, занятых в Учреждении.

3. Специальное рабочее место инвалида

3.1. В соответствии с квотой в Учреждении создается одно специальное рабочее место.

3.2. Основные требования к оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности представляют собой совокупность требований технического и технологического характера к оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, направленных на создание им условий для выполнения трудовой функции.

3.3. Требования устанавливаются к оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, за исключением оснащения (оборудования) рабочего места для трудоустройства инвалида, характер труда которого либо нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности не приводят к необходимости оснащения (оборудования) специального рабочего места. (ст. 22 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ, приказ Министерства России от 19.11.2013 №685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»).

3.4. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида включает в себя подбор, монтаж и эксплуатацию основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования,

применение которых позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.

3.5. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида, а также для группы инвалидов, имеющих одностипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности.

4. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

4.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Учреждение трудоустраивает инвалида, независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

4.2. Квота считается выполненной в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения Учреждением обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

5. Заключительные положения

5.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов руководитель учреждения несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

5.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

Начальник отдела кадров
и делопроизводства



С.В. Семочкина

СОГЛАСОВАНО:

Специалист по охране труда

И.о. юрисконсульта

Заместитель директора



Т.Р. Пинаева

А.А. Потапова

С.Ю. Шутьев